

Департамент образования Ивановской области  
областное государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
Вичугский многопрофильный колледж

Изменения и дополнения в  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
от 18.03.2015г.  
**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ**

областного государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Вичугского многопрофильного колледжа  
(ОГБПОУ ВМК)

на 2015-2018 год(ы)

Подписаны : 14.05.2015

От работодателя:

Директор  
ОГБПОУ ВМК

  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.



От работников:

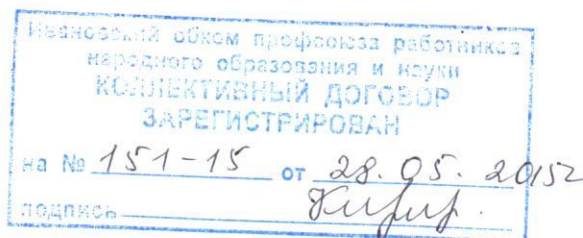
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного  
учреждения

  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Протокол заседания профкома №11 от 14.05.2015г.

Юридический адрес:  
155334 Ивановской области  
г.Вичуга, ул. Виноградовых д.1  
8 (49354) 2-10-60



Внести в текст Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Вичугского многопрофильного колледжа (ОГБПОУ ВМК) на 2015-2018 год(ы) следующие изменения и дополнения :

Пункт 5.15 раздела 5 «Рабочие время и время отдыха» читать в следующей редакции

«5.15 Дежурство педагогических работников по учреждению осуществляется в рабочие дни согласно графика, согласованного с профсоюзным комитетом колледжа. Продолжительность дежурства или работы вместе с дежурством не может превышать норму часов рабочего времени педагогических работников.»

В приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ОГБПОУ ВМК» :

Подпункт 2.4.4. пункта 2.4. читать в следующей редакции

«2.4.4. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось рабочее место (должность).»

Пункт 7.8. читать в следующей редакции

«7.8. Запись о дисциплинарном взыскании в трудовую книжку не вносится (ст.66 ТК РФ), за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.»

В приложении 2 «Положение о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Вичугского многопрофильного колледжа»:

Пункт 2.8. читать в следующей редакции

«2.8. Должностной оклад директора колледжа устанавливается в трудовом договоре заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».».

Пункт 3.2. читать в следующей редакции

«3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов должностного оклада. Конкретные размеры повышенной оплаты – размер доплаты к тарифной ставке (окладу) работника – устанавливаются работодателем по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда работников с учетом мнения представительного органа работников.

Колледж принимает меры по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается»

Подпункт 3.3.3. пункта 3.3. читать в следующей редакции

«3.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

Подпункт 3.3.4. пункта 3.3. пункта читать в следующей редакции

«3.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы - полуторный размер, за последующие часы - двойной размер в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации»

Подпункт г) пункта 4.1. читать в следующей редакции

«г) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за квартал, год.

Дополнить пункт 4.1. подпунктом е)

«е) выплаты в целях поэтапного повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (педагогические работники образовательных учреждений общего образования и учреждений дополнительного образования детей; преподаватели и мастера производственного обучения государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования):

- за достижение обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) высоких показателей в образовании по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;

- за позитивные результаты деятельности педагогического работника: снижение (отсутствие) пропусков уроков (занятий) обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) без уважительной причины; снижение количества обучающихся (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

- за позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) по учебным предметам, курсам, дисциплинам.»

Подпункт 6.4. пункта 6 приложения 10 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ОГБПОУ ВМК» изложить в следующей редакции

« 6.4. Работникам имеющим дисциплинарные взыскания за отчетный период премии не назначаются и не выплачиваются»

Пронумеровано, прошнуровано 4  
*(четыре) листа*  
скреплено печатью

Директор ОГБПОУ ВМК

Л.В.Носова

